La durabilité au cœur de notre croissance

Pour une industrie plus sécuritaire, résiliente et inclusive

Rapport de développement durable 2025



POMERLEAU

Table des matières

→ Faits saillants

→ Qui sommes-nous ?

→ Plan d'action

→ Santé et sécurité

→ Équité, diversité et inclusion

→ Changements climatiques

→ Économie circulaire

→ Relations avec les Autochtones

→ Relations avec les communautés

→ Gouvernance

→ Annexe

Cette année marque un moment important pour Pomerleau : 60 ans à bâtir et à évoluer. En six décennies, nous avons grandi en construisant bien plus que des projets : d'un océan à l'autre, nous avons forgé une culture forte, rassemblé des équipes engagées et contribué à rendre les communautés que nous servons plus résilientes.

Si Pomerleau a su traverser le temps et devenir la compagnie de cœur qu'elle est aujourd'hui, c'est parce que nous avons toujours placé la santé et la sécurité de nos gens au centre de nos décisions, et ce, en nous assurant d'évoluer avec notre industrie. Au fil des années, nous avons intégré de façon de plus en plus concrète les principes du développement durable à nos opérations et développé des pôles d'expertise solides pour bien répondre aux besoins de nos clients et aux défis d'un secteur en constante transformation.

Ces 60 années de progrès reposent aussi, et surtout, sur la force du travail collectif. Avec nos partenaires et nos clients, nous avons bâti des relations durables qui nous permettent de faire avancer nos façons de faire et celles de l'industrie. En 2025, nous avons poursuivi cet engagement collectif en contribuant activement à l'évolution des pratiques et des standards, notamment grâce à notre implication auprès du Conseil canadien de la sécurité dans la construction et de l'Alliance pour la durabilité de la construction au Canada.



Forts de cet héritage et tournés vers l'avenir, nous sommes convaincus que Pomerleau est bien positionnée pour continuer de façonner des communautés durables, au cœur d'une industrie essentielle qui répond à des besoins stratégiques pour le pays, qu'il s'agisse de l'énergie verte, des infrastructures de défense, des systèmes de transport ou du logement. Et nous le faisons avec la même ambition et le même sens des responsabilités qui nous animent depuis 60 ans, et ce pour au moins 60 autres belles années.

— Philippe Adam,
Président-directeur général

Reconnaissance territoriale

Nos activités s’étendent sur les territoires traditionnels de nombreuses nations autochtones, chacune ayant sa propre histoire, sa culture et ses réalités contemporaines. Nous reconnaissons avec respect les Premières Nations, les Inuits et les Métis, comme les gardiens ancestraux des terres où nous vivons et travaillons aujourd’hui. Cette démarche reflète notre volonté d’établir des relations authentiques et durables avec les communautés, entreprises et organisations autochtones partout au Canada.

À propos de ce rapport sommaire

Le présent rapport offre une synthèse de notre performance en matière de gestion environnementale, de responsabilité sociale et de saine gouvernance pour l’année 2025. Il met en lumière nos priorités, les actions réalisées et les résultats chiffrés. Cette divulgation reflète notre engagement à accélérer la transformation positive et durable de notre industrie et de la société.

Ce rapport s’inscrit dans notre démarche de divulgation volontaire. Notre cycle de publication alterne entre un rapport complet, publié tous les trois ans, qui présente en détail nos activités et notre performance globale, et deux rapports sommaires intermédiaires qui rendent compte de l’évolution annuelle de notre performance et de nos résultats. Nos divulgations s’appuient sur des référentiels reconnus, notamment le *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB)[1], la *Global Reporting Initiative* (GRI)[2] et les Normes canadiennes d’information sur la durabilité (NCID)[3]. Cliquez ici pour consulter nos rapports précédents.

Portée du rapport

Notre rapport couvre nos activités de construction et d’administration dans l’ensemble du pays, structurées autour des provinces de l’Atlantique, du Québec, de l’Ontario et de la Colombie-Britannique. À moins d’indication contraire, la performance de nos filiales (Borea Construction, ITC Construction Group, Farmer Construction [filiale d’ITC] et Pomerleau Capital) ainsi que nos projets en coentreprise sont exclus de la portée de ce rapport.

---

1. Le SASB détermine les enjeux de développement durable propres à notre secteur qui peuvent influencer notre performance financière, en favorisant des données mesurables et comparables pour guider les décisions d’investissement.
2. La GRI propose des standards pour la divulgation d’informations extra-financières, nous permettant de communiquer sur les sujets jugés importants par nos parties prenantes.
3. Les NCID nous orientent vers une meilleure gestion et transparence des risques climatiques.

Faits saillants 2025

6,4 G$ Chiffre d’affaires*

81 % Chiffre d’affaires généré par nos projets durables*

0 Nombre de blessures graves et de décès dans nos équipes*

25 % Des gestionnaires sont des femmes, excluant la surintendance

8 % Réduction de l’intensité des émissions de GES (de portée 1 et 2) par rapport à 2024

79 % Matières résiduelles détournées de l’enfouissement

87,3 M$ Approvisionnement auprès d’entreprises autochtones

2,51 M$ Remis à des causes qui nous tiennent à cœur

70 % Projets utilisant des technologies innovantes*

* Les définitions des termes ci-haut se retrouvent à la page 23 – Précision sur les données

Collaborer. Innover. Concevoir. Planifier. Financer. Construire. Déconstruire. Nous menons chaque étape en restant fidèles à nos valeurs fondamentales.

Top 3 de l'industrie au Canada

5 000 personnes

+ 200 projets en cours

7 bureaux au Canada

Trois pôles d’expertise au service des collectivités

Bâtiment

Nous réalisons des projets résidentiels, commerciaux, industriels, institutionnels et culturels qui structurent les milieux de vie. Nous livrons des bâtiments adaptés aux besoins des communautés, pensés pour durer et répondre aux exigences techniques les plus élevées.

Civil et infrastructure

Nous modernisons et développons des infrastructures essentielles : transport, énergie, traitement des eaux, infrastructures urbaines et maritimes. Nous contribuons à façonner l’avenir durable du pays en réalisant des ouvrages complexes qui soutiennent la mobilité, les services publics et la transition énergétique.

Grands Projets

Nous travaillons à certains des plus grands projets du pays, souvent en coentreprise. Notre équipe dédiée et nos processus rigoureux nous permettent de gérer la complexité technique, contractuelle, financière et celle liée à la gestion des parties prenantes. Nous abordons ces projets ambitieux dans une approche collaborative avec l’ensemble des partenaires, en visant des retombées durables pour les collectivités.



Nos filiales

Borea Construction

Leader en énergie renouvelable

Borea Construction propulse le développement des énergies renouvelables au Canada et aux États-Unis.

- 78 projets réalisés
- 7 500 MW d'énergie verte
- +1 000 talents au Canada et aux É.-U.

ITC Construction Group

Référence dans la construction immobilière

ITC Construction Group et sa filiale Farmer Construction Ltd. sont renommées dans la construction de tours résidentielles et d'immeubles commerciaux et à usage mixte au Canada.

- Près de 40 ans d'existence
- Plus de 200 projets réalisés
- Équipe de 250 talents

Pomerleau Capital

Investir pour les communautés de demain

Pomerleau Capital offre une approche intégrée à ses clients publics et privés, permettant de financer, de construire, d'exploiter et de gérer des actifs, ainsi que d'y investir.

- Financement stratégique et gestion d'actifs
- Lancement du Fonds PCap en 2022
- Cinq actifs sous gestion et 229 millions $ en capitaux en 2025

L'innovation pour transformer l'industrie

L'innovation chez Pomerleau ne se limite pas à l'introduction de nouvelles technologies : elle constitue une démarche collective de transformation. Elle tient compte à la fois de nos ambitions d'affaires et de nos priorités stratégiques, qui s'articulent autour de trois axes : la livraison d'initiatives technologiques, la transformation de domaine au moyen de l'intelligence artificielle (IA) et l'optimisation des chantiers grâce aux outils VDC (*Virtual Design and Construction*).

Les investissements dans ce domaine visent à accroître notre efficacité opérationnelle, à améliorer notre gestion des risques et à renforcer la résilience de notre organisation ainsi que celle de l'industrie.

Livraison d'initiatives technologiques stratégiques

Chaque initiative technologique, qu'elle soit liée à nos chantiers, à nos processus internes ou à nos opérations spécialisées, est pensée pour générer un impact durable et soutenir concrètement la performance de l'organisation.

Leviers de transformation via l'IA

Nous intégrons les données et l'intelligence artificielle comme leviers de performance durable à l'échelle de l'entreprise. En consolidant nos environnements de données et en intégrant l'IA dans nos domaines clés et nos processus décisionnels, nous améliorons la prévisibilité, accélérons la prise de décision et renforçons notre gestion des risques.

Optimisation des projets grâce aux outils VDC

Enfin, nous déployons des approches numériques avancées, notamment le *Virtual Design and Construction* (VDC), le *Building Information Modeling* (BIM) ainsi que d'autres technologies de pointe, afin d'améliorer la planification, la coordination et l'exécution sur le terrain. Ces pratiques permettent une meilleure précision, une réduction des erreurs et des reprises ainsi qu'une utilisation plus efficace des ressources sur nos projets.



> Nous voyons la durabilité comme une stratégie de résilience : elle nous prépare aux risques, améliore notre efficacité et nous positionne pour durer.
>
> — Geneviève Roy, vice-présidente, Environnement et développement durable

L'évolution de nos pratiques durables

2006

- Création de la filiale Borea Construction, leader canadien en projets d'énergie renouvelable

2018

- Création de la filiale d'investissement Pomerleau Capital

2020

- Intégration d'un plan de développement durable à la planification stratégique

2021

- Adoption d'une première cible de 40 % de réduction des émissions de GES (de portée 1 et 2) à l'horizon 2030

- Lancement du Fonds PCap Actifs Réels, intégrant des critères de durabilité aux investissements

2022

- Investissement de 150 M$ de la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), en cohérence avec sa stratégie climatique

- Obtention de la certification ISO 14001:2015 de notre système de gestion environnementale

- Diffusion de notre engagement en équité, diversité et inclusion (EDI)

- Acquisition de ITC Construction Group, renforçant notre capacité d'exécution à l'échelle nationale

- Création du Conseil canadien de la sécurité dans la construction (CCSC) en tant que membre fondateur

2023

- Achèvement de la déconstruction du pont Champlain, un premier projet avec la reconnaissance Envision

- Adoption de l'allocation annuelle de 10 % du budget alloué aux dons et commandites au profit de causes environnementales et autochtones

- Engagement à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 dans le cadre du Défi carboneutre du gouvernement du Canada

2024

- Création de Construction Cheno, une première coentreprise à majorité autochtone en partenariat avec la Nation Crie de Mistissini

- Certification COR® de la CFCSA, attestant la conformité de notre système de gestion SST aux normes nationales

- Adoption de la première cible de détournement des matières résiduelles de l'enfouissement de 70 %

2025

- Obtention de la certification LEED Platine du projet Haleco, un premier projet certifié entièrement par Pomerleau

- Création de l'Alliance pour la durabilité de la construction au Canada et lancement d'une feuille de route pour la décarbonation de la construction

Notre stratégie de durabilité s'appuie sur des normes reconnues à l'échelle internationale, comme les Objectifs de développement durable des Nations Unies. Nos contributions les plus importantes sont axées sur les domaines prioritaires suivants :



* Ces faits saillants offrent un aperçu et ne couvrent pas l'ensemble des initiatives.



Santé et sécurité au travail.

Protéger les gens, ensemble et sans compromis

NOTRE CIBLE

Annuel

Maintenir l’objectif de zéro blessure grave ou décès (SIF) dans nos équipes.

→ WOODFIBRE LNG

Le projet Woodfibre LNG, première usine carboneutre de gaz naturel liquéfié au monde, se déroule dans un environnement maritime isolé, parmi les plus complexes au Canada. La logistique coordonnée par voie maritime, les travaux sur barges et les importantes contraintes géotechniques requièrent une gestion exemplaire des risques et une culture de prévention soutenue. Un programme de reconnaissance des travailleurs et travailleuses, mis en place sur le chantier pour valoriser les comportements sécuritaires, a inspiré un projet pilote chez Pomerleau, le programme Bons coups.

L’essentiel à retenir

Contribution à des projets porteurs à l’échelle de l’industrie pour prévenir les accidents majeurs, les blessures graves ou les décès (SIF).

Mise en place d’un nouveau processus d’enquête pour les incidents à haut potentiel, renforçant l’implication de la haute direction et permettant l’identification de précurseurs majeurs aux blessures graves ou décès (SIF), dont le levage, l’isolation et le cadenassage.

Développement d’initiatives clés pour soutenir et renforcer notre culture en santé et sécurité (SST) grâce notamment à des ateliers réflexifs avec nos équipes opérationnelles pour identifier les forces, les défis et les pistes d’amélioration.

2025 en chiffres

19 853

Rétroactions documentées sur les comportements des travailleurs et travailleuses en matière de SST

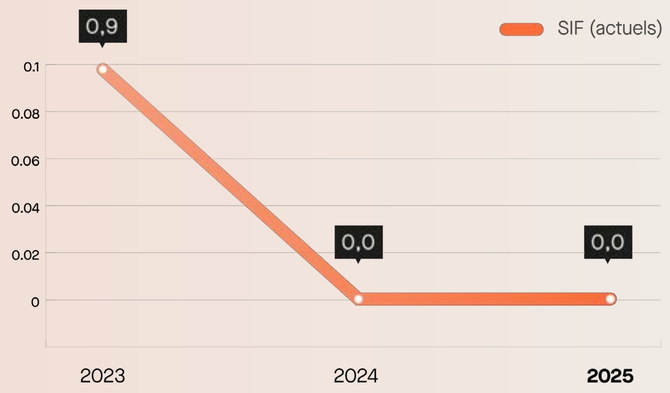
48 000

Heures de formation en santé et sécurité dispensées sur les chantiers

202

Superviseurs et superviseures de chantier ayant complété le programme Bâtisseur, une formation axée sur le leadership, la diligence raisonnable et les responsabilités en SST

Fréquence des *serious injuries and fatalities* (SIF), soit des accidents graves et des décès dans nos équipes



Ces données ont été révisées rétroactivement afin d'harmoniser notre divulgation externe à l'industrie.

Nos réalisations marquantes

Collaboration avec l’industrie

Nous avons contribué à l’élaboration et à la publication du guide du CCSC (Conseil canadien de la sécurité dans la construction) sur les protocoles liés aux risques critiques sur les chantiers allant au-delà des normes en vigueur dans les administrations. Nous avons participé à un projet de recherche avec la Chaire de recherche du Colorado, le CSRA (*Construction Safety Research Alliance*) visant à identifier les moyens de communication les plus efficaces pour prévenir les SIF.

Renforcement du Centre d’excellence SST

Le Centre d’excellence SST a connu une restructuration majeure en 2025 afin de renforcer son rôle comme pilier central de notre culture SST. La bonification de l’équipe et la spécialisation des expertises autour de cinq piliers stratégiques permettent d’accroître son efficacité et le soutien offert aux opérations ainsi qu’aux gestionnaires, et coordonnateurs et coordonnatrices SST.



Implantation du code QR santé, sécurité et environnement (SSE)

Le code QR SSE a été lancé à l’automne 2025 et est déployé sur 98 % de nos chantiers. Il permet notamment un accès en temps réel aux mesures d’urgence et facilite la déclaration rapide et transparente des incidents et des déversements.

Équité, diversité et inclusion.

Alimenter la croissance de l'entreprise en soutenant celle de nos gens

NOS CIBLES

2026

Affiner la gouvernance et la prise en charge de l'EDI.

2026

Accroître l'attractivité et la mobilisation en valorisant la place des femmes dans la construction.

2027

Intégrer la formation EDI aux principaux processus de gestion des talents.

→ MONUMENT NATIONAL 2ELGBTQI+

Notre participation à la construction de Coup de tonnerre, le monument national 2ELGBTQI+ du Canada à Ottawa, reflète notre engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion. Conçu avec l'apport des communautés 2ELGBTQI+ et inspiré d'enseignements autochtones, ce projet commémore les générations de personnes ayant subi de la discrimination systémique et crée un espace consacré à la vérité, à la guérison et au dialogue.

L’essentiel à retenir

Malgré un contexte politique moins favorable, Pomerleau maintient son engagement en EDI, renforce l’implication de ses leaders et en fait une responsabilité partagée par tous les dirigeants et dirigeantes.

Augmentation de 40 % des femmes dans des postes de direction et vice-présidence par rapport à 2022.

Mise en place d’initiatives (internes et en commandites) qui contribuent à briser les barrières du genre et à inciter une nouvelle génération de leaders à envisager des carrières dans la construction.

Renouvellement du leadership au sein du comité EDI national.

Accompagnement par un consultant spécialisé en EDI pour structurer l’évolution des pratiques.

2025 en chiffres

81 %

Achèvement de la formation Respect et civilité

Employés et employées des services administratifs*

1 % vivant en situation de handicap

1 % d’identité autochtone

17 % appartenant à une minorité visible et ethnique

3 % s’identifiant à la communauté 2ELGBTQI+

* Basé sur les réponses de 35 % des répondants et répondantes à un sondage anonyme et volontaire.

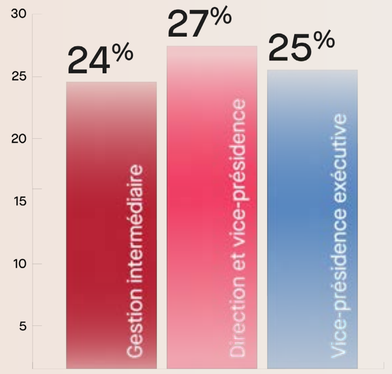
% de femmes au sein des services administratifs, par catégorie d’emploi

33%
Toutes les catégories

40%
Postes de collaboration individuelle

25%
Postes de gestion (hors surintendance)

% de femmes aux postes de gestion dans les services administratifs, par niveau



* Services administratifs: un.e employé.e des services administratifs est une personne rémunérée sur une base annuelle, membre de la surintendance ou coordonnateur.trice SST

Nos réalisations marquantes



Série de panels Femmes en construction

Nous avons tenu des panels dans nos sept bureaux afin de créer un espace d’échange sur les défis rencontrés par les femmes dans l’industrie de la construction. Ces rencontres favorisent le dialogue entre les collègues dans un environnement traditionnellement masculin.

Lancement du Guide de la Fierté

Nous avons lancé le Guide de la Fierté, une ressource destinée aux bureaux et aux chantiers pour soutenir la mise en place d’initiatives liées à la Fierté. Il vise à favoriser une mobilisation authentique dans l’ensemble de l’entreprise et a permis de faciliter l’organisation de plusieurs évènements sur nos lieux de travail (panels et activités de sensibilisation).

Partenariats inclusifs

Nous avons collaboré avec nos différentes unités d’affaires afin d’intégrer les principes d’EDI à leurs opérations et nous avons échangé avec d’autres entrepreneurs et entrepreneures généraux canadiens pour contribuer à un progrès collectif vers une industrie plus inclusive.



Changements climatiques.

Atteindre la carboneutralité d'ici 2050

NOS CIBLES

2030

Réduire de 40 % nos émissions de GES de portée 1 et 2.

2030

Générer 80 % de nos revenus à partir de projets durables.

2035

Réduire de 45 % nos émissions de GES de portée 3.

→ LA TOUR ACADÉMIQUE DE L'UNIVERSITÉ DE TORONTO (UTAT)

Plus haut bâtiment hybride en acier-bois de l'Amérique du Nord, UTAT intègre une structure en bois massif, réduisant le carbone intrinsèque, soit celui émis par la fabrication et la livraison des matériaux, ainsi qu'une enveloppe préfabriquée haute performance optimisant son efficacité énergétique. L'utilisation d'un chauffage temporaire électrique et intelligent a permis de protéger le bois tout en limitant les émissions. Ce projet contribue à renforcer notre expertise quant à l'intégration de solutions à faibles émissions tant dans la conception que dans l'exécution de nos chantiers.

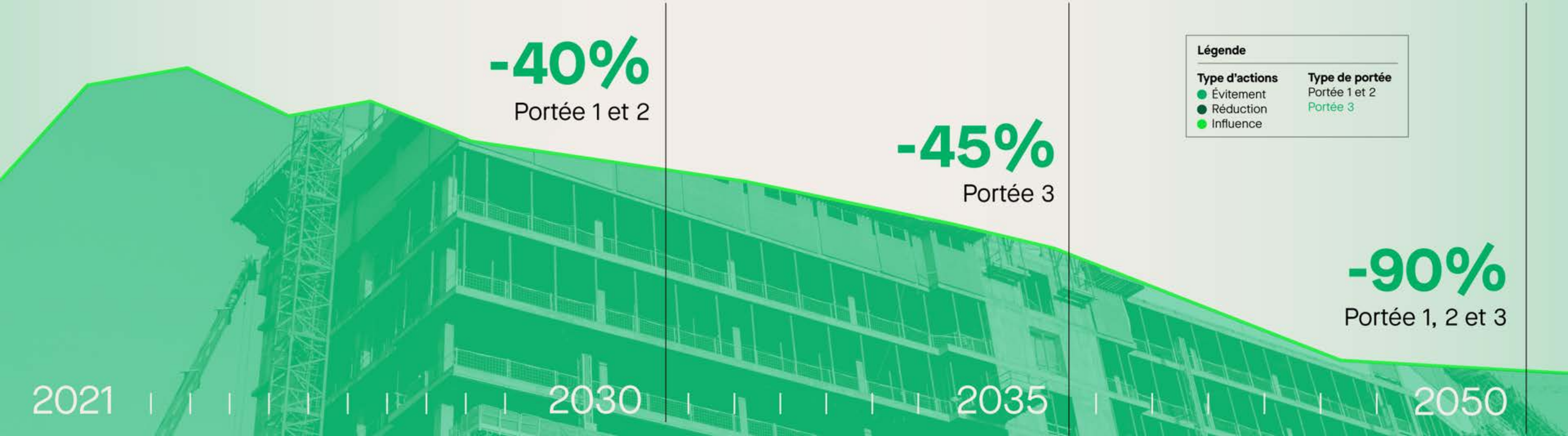
Notre plan vers la carboneutralité

- Optimiser le chauffage temporaire
- Déployer les véhicules électriques
- Déployer le diesel renouvelable
- Déployer des solutions hybrides pour remplacer les génératrices alimentées au diesel
- Réduire la marche au ralenti des équipements
- Accélérer l'usage des équipements lourds plus efficaces, hybrides ou éléctriques
- Accélérer le raccordement des chantiers aux réseaux électriques
- Optimiser la conception pour réduire l'intensité carbone
- Supporter la décarbonation de nos filiales

- Évaluer notre portefeuille d'investissements selon des critères de développement durable
- Offrir des services d'analyse de cycle de vie et de certifications durables à nos clients
- Affiner notre approche pour comptabiliser nos émissions de portée 3
- Intégrer progressivement des matériaux bas carbone sur nos projets
- Supporter la décarbonation des projets réalisés en coentreprise

- Accélérer la décarbonation de l'industrie avec l'ADCC[1]
- Influencer nos partenaires spécialisés à se décarboner
- Responsabiliser nos équipes à la mise en œuvre de notre plan
- Prioriser la part des marchés d'infrastructures et de bâtiments durables dans notre planification stratégique

[1]ACDD: Alliance pour la durabilité de la construction au Canada



L’essentiel à retenir

Participation, à titre de membre fondateur, à l’Alliance pour la durabilité de la construction au Canada et au lancement de la première feuille de route sectorielle pour la décarbonation de la construction.

Diminution de l’intensité de nos émissions de GES malgré une augmentation des activités et opérations (12 % de réduction par rapport à 2021, notre année de référence).

Intégration accrue de solutions pour décarboner nos activités dont le programme Chauffer mieux pour l’ensemble de nos projets de bâtiments.

Atteinte anticipée de notre cible de 2030, avec 81 % des revenus issus de projets durables en 2025.

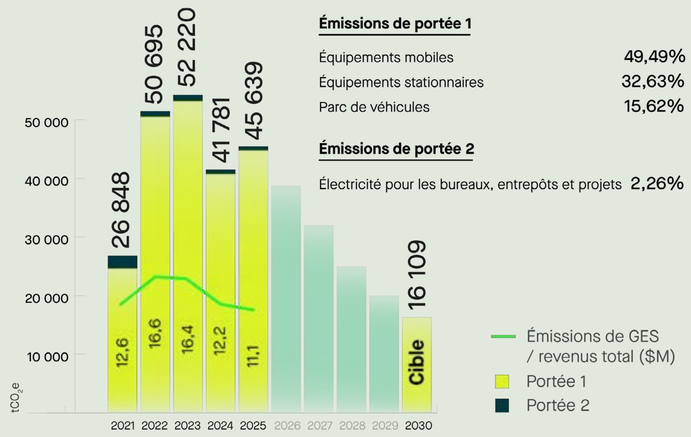
Participation active aux groupes promouvant la décarbonation des bâtiments et des infrastructures : CaGBC, BDQ, Partenariat Climat Montréal, Québec Capital Climat, CQ3E, Chaire Net Zéro de l’Université de Sherbrooke.

2025 en chiffres

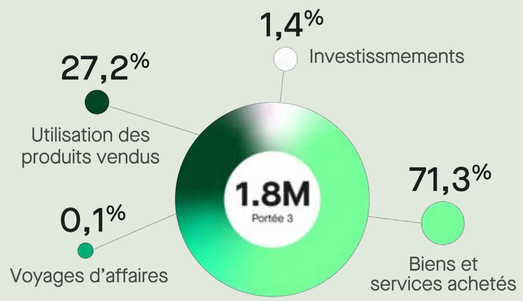
81 %

Revenus générés par des projets durables

Inventaire et intensité des émissions de portées 1 et 2 en tonnes CO_2e



Inventaire des émissions de portées 3 en pourcentage de CO_2e



Nos réalisations marquantes

Optimisation du chauffage temporaire

70 % des chantiers participant au programme Chauffer Mieux, favorisant une meilleure efficacité du chauffage temporaire sur nos chantiers et permettant d’éviter 2200 tCO_2e, l’équivalent de 4 % de nos émissions de portée 1 de l’année.

Déploiement de roulottes avec panneaux solaires

Construction de trois roulottes de chantier alimentées à l’énergie solaire, permettant de réduire la consommation de diesel de 80 % sur les sites non raccordés au réseau électrique.

Utilisation de béton bas carbone

Augmentation du nombre de projets intégrant du béton bas carbone, pour les projets de Pomerleau, passant de sept à neuf en 2025. L’utilisation du béton bas carbone représente 8 637 tCO_2e évitées, soit l’équivalent 4 584 vols aller-retour Montréal–Paris. Nous avons également signé le Pacte pour des bâtiments responsables de la *Climate Smart Buildings Alliance*, qui encourage l’emploi de matériaux à faible empreinte carbone.



Électrification de notre parc de véhicules

Accélération de l’électrification de notre parc de véhicules qui compte maintenant 40 véhicules électriques et maintien d’un programme de soutien financier encourageant nos gens à électrifier leurs véhicules personnels, dont 168 personnes ont profité depuis sa création.

Économie circulaire.

Favoriser la circularité de nos matières et l'approvisionnement responsable

NOS CIBLES

2026

Détourner 75 % de nos matières résiduelles de l'enfouissement.

2026

Documenter la performance en développement durable de 75 % de nos fournisseurs stratégiques.

→ LE PORT DE TROIS-RIVIÈRES

Notre approche d'économie circulaire lors de la modernisation du port de Trois-Rivières a permis de réutiliser 80 000 tonnes de béton pour le remblayage, évitant 730 tonnes de GES, soit 387 vols aller-retour Montréal-Paris. Récompensé par le prix Génie-voirie en développement durable 2026 de l'ACRGTQ, ce projet d'envergure illustre notre capacité à conjuguer innovation et réduction de l'impact environnemental de nos chantiers.

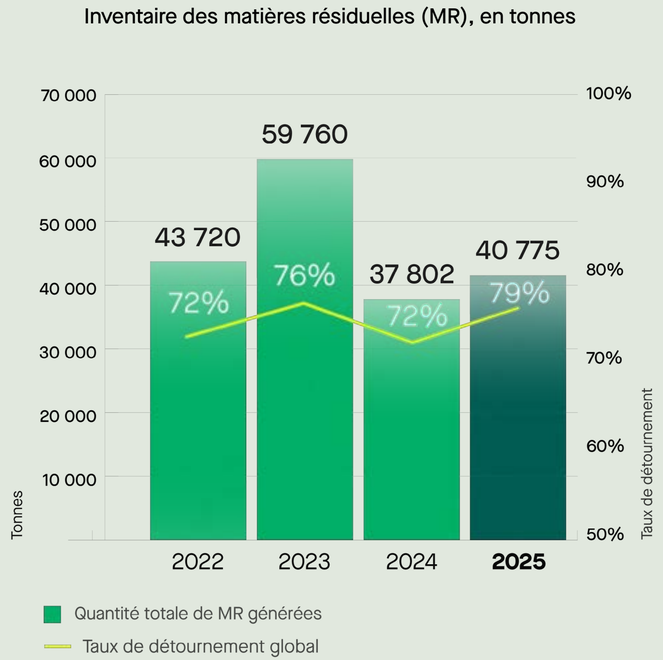
L’essentiel à retenir

79 % des matières résiduelles générées par nos projets à travers le pays ont été détournées de l’enfouissement et valorisées, dépassant largement notre cible initiale de 70 %.

Développement de partenariats visant à créer de nouveaux débouchés pour la valorisation de matériaux issus de nos chantiers partout au Canada, qui seraient autrement envoyés à l’enfouissement.

Évaluation de 66 % de nos fournisseurs stratégiques en fonction de leur performance en développement durable, dépassant notre cible initiale de 60 %.

2025 en chiffres



Matières

Matériaux mixtes	**28,5 %**
Béton et ciment	**24,8 %**
Bois et fibres	**15,3 %**
Asphalte et agrégats	**14 %**
Déchets	**7,3 %**
Métal	**5,4 %**
Gypse	**3,8 %**
Matières dangereuses résiduelles	**0,9 %**

Nos réalisations marquantes

Valorisation des plastiques dans les dalles de béton

Près de 5 700 kg de plastique ont été récupérés sur le chantier de l’école Cloverley à Vancouver, dans le cadre du projet pilote Construction Plastic Initiative de l’organisme Light House, soit l’équivalent d’environ 95 000 bouteilles de plastique. Le succès des tests d’intégration des capsules de plastique Infinatec aux dalles de béton marque une avancée concrète en revalorisation circulaire, en donnant une nouvelle utilité à ces plastiques en les réintroduisant dans de nouveaux produits de construction.

Accompagnement de nos fournisseurs

Soucieux de soutenir nos partenaires et de collaborer avec eux, nous avons évalué la performance en développement durable de 66 % de nos fournisseurs stratégiques et leur avons offert une rétroaction ciblée sur les aspects pouvant être renforcés. Cette démarche constitue une première étape pour les accompagner et les soutenir dans l’adoption de pratiques plus durables.



Recyclage du gypse

Nous avons établi des partenariats afin d’accroître la récupération et la valorisation des résidus de gypse sur plusieurs de nos chantiers, notamment dans les régions de Montréal, de Toronto et de Vancouver, en collaboration avec des organisations spécialisées telles que CertainTeed et CGC.

Relations avec les Autochtones

Bâtir et entretenir des relations durables avec les communautés et les entreprises autochtones

NOS CIBLES

2026

Créer trois nouvelles coentreprises majoritairement autochtones.

2026

Déployer le programme de bourses et de stages pour des étudiants et étudiantes autochtones en génie.

2028

Obtenir la certification APRA Bronze du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

→ LE CENTRE WIJE'WINEN

Wije'winen, qui signifie « Venez avec nous » en mi'kmaq, incarne l'esprit du nouveau siège de la Mi'kmaw Native Friendship Society. Le nouveau Centre Wije'winen s'inscrit dans le cadre d'un engagement en faveur d'une collaboration durable avec les communautés autochtones. Conçu sur mesure et dirigé par la communauté Mi'kmaw, ce projet est pensé pour être carboneutre et résilient face aux changements climatiques. Le Centre offrira un espace permanent dédié aux programmes pour la communauté autochtone urbaine de Kjipuktuk et servira de lieu d'échange culturel et de réconciliation pour plus de 10 000 personnes chaque année.

L’essentiel à retenir

372 % de croissance de notre approvisionnement provenant d’entreprises autochtones par rapport à 2024, soit 2,6 % de notre approvisionnement total.

Démarrage et poursuite de projets d’importance pour les communautés et entreprises autochtones : l’îlot 2 de la Cité parlementaire du Canada, le réaménagement de Weeneebayko Area Health Authority (WAHA) et le Centre d’entreprise des sciences de l’Atlantique (CESA).

Augmentation du dialogue avec les communautés autochtones, incluant plusieurs rencontres entre la haute direction et des leaders de certaines communautés au Québec, en Colombie-Britannique et en Ontario.

Avancement dans le parcours de certification APRA du Conseil canadien pour l’entreprise autochtone, nous guidant dans la réconciliation économique.

PAIR COMMITTED
PARTNERSHIP ACCREDITATION IN INDIGENOUS RELATIONS

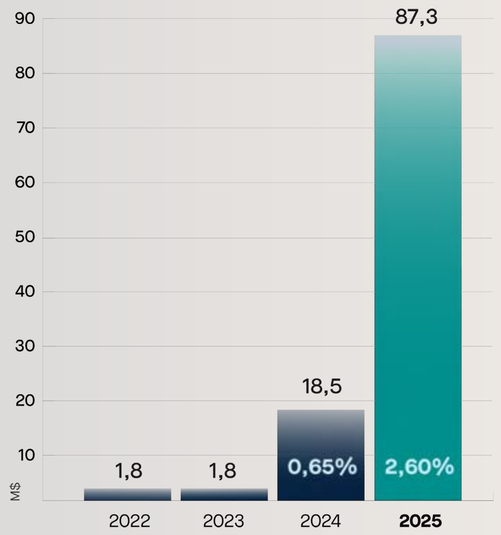
2025 en chiffres

30
Projets actifs en collaboration avec les Premières Nations

50
Premières Nations avec lesquelles nous entretenons des relations

2
Coentreprises établies avec des partenaires des Premières Nations

Approvisionnement en biens et services auprès entreprises et communautés autochtones autochtones, en millions de dollars



Nos réalisations marquantes

Coentreprise avec Mississaugas of the Credit First Nation

Création de notre deuxième coentreprise avec des partenaires des Premières Nations, établie entre Mississaugas of the Credit First Nation et notre filiale ITC Construction Group.

Développement de la relève autochtone

Des ententes de bourses ont été conclues avec l’ÉTS, l’Université Laval, l’Université de Sherbrooke et le Nova Scotia Community College afin de soutenir des étudiants et étudiantes autochtones en génie. Deux étudiants membres de Premières Nations ont été accueillis comme stagiaires à l’été 2025, dont un a été embauché de façon permanente à titre de coordonnateur de projet en bâtiment.

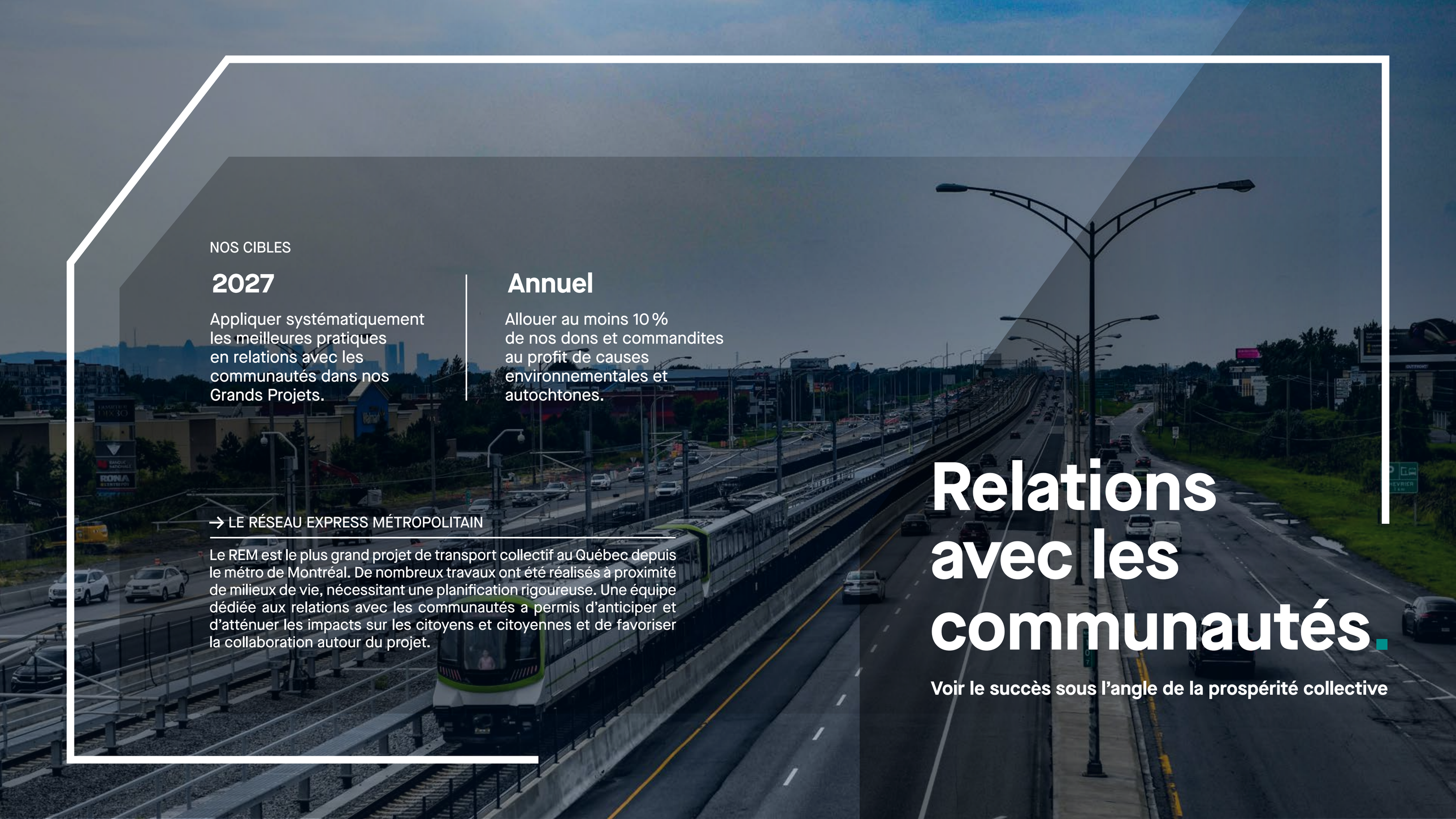
Sensibilisation de nos équipes

Des formations ciblées ont été mises en place en collaboration avec des consultants et consultantes autochtones locaux afin de sensibiliser nos équipes de projets aux réalités des communautés avec lesquelles elles travaillent. Au total, une cinquantaine de personnes sur les chantiers désignés ont été sensibilisées aux réalités culturelles régionales de leur projet.



Première politique en matière de relations avec les Autochtones

Lancement officiel de notre première politique en matière de relations avec les Autochtones, mise en valeur par une artiste mi’kmaw de Listuguj et une firme W8banaki d’Odanak, qui encadre nos pratiques. Ce lancement marque une étape importante dans notre parcours vers une plus grande inclusion des peuples autochtones dans l’industrie de la construction. Il reflète notre volonté de bâtir des ponts, de créer des opportunités concrètes et de contribuer activement à la réconciliation.



Relations avec les communautés.

Voir le succès sous l’angle de la prospérité collective

NOS CIBLES

2027

Appliquer systématiquement les meilleures pratiques en relations avec les communautés dans nos Grands Projets.

Annuel

Allouer au moins 10 % de nos dons et commandites au profit de causes environnementales et autochtones.

→ LE RÉSEAU EXPRESS MÉTROPOLITAIN

Le REM est le plus grand projet de transport collectif au Québec depuis le métro de Montréal. De nombreux travaux ont été réalisés à proximité de milieux de vie, nécessitant une planification rigoureuse. Une équipe dédiée aux relations avec les communautés a permis d’anticiper et d’atténuer les impacts sur les citoyens et citoyennes et de favoriser la collaboration autour du projet.

L’essentiel à retenir

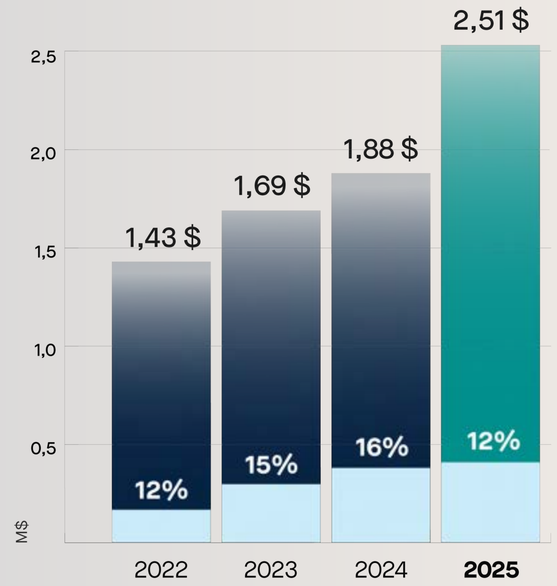
Allocation de 2,51 M$ en dons et commandites à plus de 250 organisations, soit une hausse de 33 % par rapport à 2024.

Contribution personnelle de 1,05M $ de nos principaux actionnaires et de membres du comité exécutif à divers organismes et fondations.

Mobilisation des équipes ayant permis d’amasser 80 000 $ pour le Club des petits déjeuners, démontrant un engagement collectif soutenu.

2025 en chiffres

Dons et commandites, en millions de dollars



Santé	**970 593 $**
Don du coeur*	**632 384 $**
Éducation	**389 600 $**
Construction	**305 614 $**
Environnement	**118 000 $**
Femmes et relève en construction	**92 500 $**

*Dons et commandites accordés par nos équipes sur le terrain aux causes locales qui leur tiennent à cœur, un reflet direct de l'engagement de nos gens envers leurs communautés.

Nos réalisations marquantes



Fondation de l’Hôpital Sainte-Justine

Partenaire de longue date de la Fondation de l’Hôpital Sainte-Justine, Pomerleau a porté son soutien financier à 125 000 $ en 2025 afin d’appuyer la campagne « Voir grand », la plus importante jamais menée par un centre hospitalier au Québec. Au cours des dix dernières années, notre contribution annuelle moyenne s’élevait à 30 000 $. Cette bonification témoigne de notre engagement envers la santé pédiatrique et s’inscrit pleinement dans notre stratégie de développement durable.

Femmes et relève en construction

Nous avons consacré une enveloppe de 100 000 $ au soutien d’initiatives encourageant les femmes et les jeunes à envisager une carrière dans l’industrie de la construction, en partenariat avec huit organisations à travers le pays.

Relations avec les communautés sur les Grands Projets

L’unité d’affaires Grands Projets a créé un processus de communications et de relations avec les communautés afin d’uniformiser les façons de faire dans nos Grands Projets. Par ailleurs, un programme structuré de communications et de relations avec les communautés a été élaboré par l’unité d’affaires, une boîte à outils regroupant les meilleures pratiques et une communauté de bonnes pratiques a été mise en place afin de favoriser le partage d’expertise et l’harmonisation des approches.

Gouvernance.

Bâtir sur des fondations solides et responsables

NOS CIBLES

2026

Sensibiliser l’équipe d’approvisionnement à la politique d’approvisionnement dans les pays à haut risque.

Annuel

Maintenir une représentation d’au moins 33 % de femmes parmi les membres indépendants du conseil d’administration.

Annuel

Maintenir et renforcer notre certification ISO 27001 tout en consolidant la culture de cybersécurité au sein de l’organisation.

→ L’ÎLOT 2 DE LA CITÉ PARLEMENTAIRE DU CANADA

L’îlot 2 est un projet de réaménagement majeur de la Cité parlementaire d’Ottawa. Ce chantier complexe, à haute sécurité et à caractère patrimonial nécessite une planification intégrée entre la conception et la construction. Une équipe de Sécurité industrielle dédiée, relevant de la fonction Éthique et Conformité, veille au respect des exigences du Programme de sécurité des contrats (PSC) de Services publics et Approvisionnement Canada (SPCA).

L’essentiel à retenir

Renforcement de la gestion de nos risques d’entreprise grâce aux premières étapes de comptabilisation des risques et opportunités climatiques sur nos chantiers, ainsi qu’au maintien de la certification ISO 27001 qui reflète la maturité de nos pratiques en cybersécurité.

ISO 27001

Consolidation de notre cadre éthique grâce au déploiement de formations internes sur l’esclavage moderne visant à renforcer la vigilance de nos équipes, ainsi qu’à une campagne interne pour accroître la visibilité de notre ligne de signalement.

Intégration de cibles annuelles et d’indicateurs liés à notre performance en décarbonation et en économie circulaire à notre facilité de crédit, avec le soutien de la BNC et de RBC en tant qu’agents de structuration en durabilité.

2025 en chiffres

19

Discussions de la haute direction portant sur les risques, opportunités et initiatives liés à l’environnement et au climat

60 %

Membres du CA possédant une expertise en développement durable

33 %

Femmes au sein des membres indépendants du conseil d’administration

Bilan des ateliers de réflexion sur les risques et opportunités climatiques

40
Participations et participantes

+10h
Ateliers collaboratifs

10
Risques et opportunutés identifiés

Nos réalisations marquantes



Renforcement du cadre éthique

Un registre et des lignes directrices sur les cadeaux, divertissements et marques d’hospitalité ont été déployés afin d’accroître la transparence et la traçabilité des interactions avec des tiers. Des formations internes ont accompagné cette mise en œuvre pour assurer une compréhension uniforme des attentes.

Comptabilisation des risques et opportunités climatiques

Nous avons intégré les risques climatiques propres à notre secteur, identifiés en 2024, dans les journaux de chantier quotidiens ainsi que dans notre processus de réclamation d’assurance. Cette démarche permet une meilleure documentation des arrêts de chantier et une compréhension accrue des impacts des conditions météorologiques sur nos opérations.

Prévention de l’esclavage moderne

Nous avons sensibilisé le conseil d’administration et les membres de la haute direction aux risques liés à l’esclavage moderne. Des mesures d’atténuation ont également été mises en place dans notre chaîne d’approvisionnement, incluant un sondage auprès de nos fournisseurs stratégiques, afin de mieux évaluer et gérer ces risques. Consultez notre rapport sur l’esclavage moderne ici.

Précisions sur les données

Définitions

Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires et le chiffre d'affaires généré par des projets durables couvrent nos activités de construction ainsi que celles de nos trois filiales et de nos projets en coentreprises.

Projet durable

Nos projets durables sont nos projets conçus durablement, soit ceux qui visent une certification durable ou utilisent des matériaux faibles en carbone, et nos projets contribuant à l'atténuation des changements climatiques, soit ceux qui permettront de réduire les sources de gaz à effet de serre ou de renforcer les puits de gaz à effet de serre.

Services administratifs

Un employé ou une employée des services administratifs est une personne rémunérée sur une base annuelle, membre de la surintendance ou coordonnateur ou coordonnatrice SST.

Technologie innovante

Tous les outils technologiques mis en place lors des différentes phases de construction d'un chantier (ex. : BIM, VDC, intelligence artificielle, et autres) permettant l'optimisation sur les chantiers et l'amélioration continue.

Nos équipes

Le terme « employés et employées » désigne toute personne à notre emploi. Parmi les employés et employées, 2 442 personnes – y compris les équipes des services administratifs et de surintendance – sont rémunérées sur une base annuelle. Nos « équipes de chantier » regroupent les personnes à notre emploi rémunérées à l'heure, tandis que les « travailleurs et travailleuses » désignent toutes les personnes à l'œuvre sur les chantiers où nous agissons comme maître d'œuvre, qu'elles soient à notre service ou à celui de nos partenaires spécialisés. En raison de leurs particularités, certains indicateurs de performance ne s'appliquent qu'à des catégories d'employés et employées, comme précisé dans les tableaux en annexe.

Les entrepreneurs et entrepreneures spécialisés

Le rapport présente uniquement notre performance environnementale, sociale et de gouvernance. La contribution de nos entrepreneurs et entrepreneures spécialisés, à qui nous octroyons une large partie du travail sur nos chantiers et qui influencent indirectement nos résultats, est prise en compte dans certains de nos indicateurs.

Nos projets

Les termes « chantiers » ou « projets » englobent l'ensemble de nos activités de construction, indépendamment de leur structure contractuelle.

Nos calculs environnementaux

Notre inventaire de gaz à effet de serre (GES) est réalisé conformément au *Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard)*. Les émissions sont quantifiées à partir de données d'activité réelles (carburants, électricité, réfrigérants) provenant des factures fournisseurs et des systèmes internes, puis converties en émissions de GES à l'aide des facteurs d'émission du Rapport d'inventaire national du Canada et des pouvoirs de réchauffement planétaire du GIEC (AR5). Des facteurs propres à la province ou au fournisseur sont utilisés lorsque disponibles.

L'inventaire couvre les six gaz à effet de serre visés par le Protocole de Kyoto (CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC et SF_6). Les émissions sont calculées sur une année civile et exprimées en tonnes d'équivalent dioxyde de carbone (tCO_2e).

L'inventaire couvre 100 % des émissions de portée 1 et 2 des activités sous contrôle opérationnel, incluant les bureaux, entrepôts, équipements et projets de construction. Les coentreprises sont exclues, puisqu'aucune partie ne détient un contrôle opérationnel; leurs émissions sont considérées dans la portée 3.

L'année de référence retenue pour les portées 1 et 2 est 2021.

Pour la portée 3, les catégories jugées les plus matérielles pour nos activités sont incluses, soit : Catégorie 1 – Biens et services achetés, Catégorie 6 – Déplacements professionnels, Catégorie 11 – Utilisation des produits vendus et Catégorie 15 – Investissements. L'année de référence de la portée 3 correspond à la moyenne des émissions de 2023 et 2024.

Des processus de contrôle qualité internes sont appliqués afin d'assurer l'exactitude, la cohérence et l'exhaustivité de l'inventaire. Les principales sources d'incertitude concernent la portée 3, pour laquelle certaines catégories reposent sur des données sectorielles ou financières. Aucune autre source ou activité significative n'a été exclue de l'inventaire, et aucune compensation carbone n'a été appliquée.

L'inventaire des GES est coordonné par l'équipe Développement durable, responsable de la cohérence méthodologique, de la consolidation des données et de leur amélioration continue. Pour l'année 2025, l'inventaire des émissions de GES de portée 1 et 2 fait l'objet d'une vérification indépendante avec un niveau d'assurance limitée.

Annexes

Gouvernance

- Notre performance en développement durable est revue trimestriellement par le comité consultatif ESG, le comité de direction et le conseil d'administration.
- Notre comité consultatif ESG, composé de membres de la haute direction de nos trois unités d'affaires et de représentants et représentantes de fonctions clés, se rapporte au comité de direction et a pour mandat d'évaluer les risques et opportunités en matière de développement durable, y compris ceux liés aux changements climatiques, d'approuver les objectifs et les initiatives stratégiques et de formuler des recommandations pour orienter et soutenir les actions à déployer, tout en assurant une harmonisation avec le plan stratégique de l'entreprise.
- Notre comité de direction approuve les grandes orientations et cibles stratégiques liées à nos priorités en développement durable, y compris nos objectifs liés aux changements climatiques.
- Notre comité d'audit et risques du conseil d'administration exerce une surveillance afin de garantir que les risques d'entreprise, incluant les risques environnementaux et ceux liés aux changements climatiques, ainsi que les opportunités et risques associés à la stratégie de développement durable de l'entreprise, sont adéquatement identifiés, évalués et pris en compte par la direction dans ses processus de gestion des risques et de prise de décision.

Faits saillants

- 60 % des membres du conseil d'administration ont une expertise en matière environnementale, sociale et de gouvernance.
- Les membres de la haute direction ont discuté des risques, opportunités et initiatives liés à l'environnement et au climat à 19 occasions en 2025.

Stratégie

- En 2024, un exercice d'analyse de scénarios climatiques a été lancé. Deux scénarios ont été sélectionnés pour guider l'analyse, soit un scénario de faibles émissions dans lequel le réchauffement est limité à 1,5 °C en 2100 et un scénario d'émissions élevées où le réchauffement dépasse 4 °C en 2100. La première phase de cet exercice nous a permis d'évaluer l'évolution de quatre risques physiques et six risques et opportunités de transition propres à notre secteur d'activités selon chacun des scénarios.
- La deuxième phase de cet exercice nous permettra d'évaluer leurs effets potentiels sur nos opérations, nos travailleurs et travailleuses, notre chaîne d'approvisionnement, ainsi que notre stratégie d'affaires afin d'identifier, de développer et de mettre en place des mesures d'atténuation et d'adaptation propres à nos activités.
- Pour renforcer notre résilience à court, moyen et long terme, nous sommes actifs dans les marchés favorables à la décarbonation des bâtiments et des infrastructures qui contribuent à la transition énergétique du Canada.

Fait saillant

- 81 % de notre chiffre d'affaires est généré par nos projets durables.

Gestion des risques

- Dans le cadre de l'exercice d'analyse des scénarios climatiques, nous avons identifié et confirmé les risques et opportunités les plus pertinents pour notre secteur et notre planification stratégique 2025-2030.
- Un processus de gestion des risques standardisé est en développement pour les projets, avec une phase pilote en cours auprès de certains Grands Projets. Ce processus, aligné avec la norme ISO 31001, repose sur une matrice qui permet d'identifier et d'évaluer différents risques, en tenant compte du contexte spécifique du projet et de ses objectifs. Chaque risque est évalué selon deux axes, soit la probabilité d'occurrence et l'impact potentiel, puis un score global est généré, facilitant la priorisation et la prise de décision pour la mise en œuvre de mesures d'atténuation et d'adaptation.
- Nous évaluons actuellement la meilleure façon d'intégrer les risques et opportunités liés au climat ainsi que les mesures d'atténuation et d'adaptation propres aux chantiers dans notre processus de gestion des risques standardisé. Pour mieux comprendre l'impact des risques climatiques sur nos activités, les quatre plus grands risques physiques ont été ajoutés au journal de chantier santé et sécurité pour documenter les arrêts liés aux conditions météorologiques sur nos chantiers.

Cibles et indicateurs

Dans le cadre de notre engagement envers la transition énergétique, nous avons adopté des cibles et indicateurs concrets afin d'orienter nos actions et de suivre nos progrès vers une croissance plus durable et résiliente. Des indicateurs permettant d'évaluer les risques et opportunités liés au climat pourraient être définis dans le cadre du développement de notre processus de gestion des risques.

Cibles

- Réduire de 90 % nos émissions de portée 1, 2 et 3 d'ici 2050.
- Réduire de 40 % nos émissions de portée 1 et 2 d'ici 2030, par rapport à 2021.
- Réduire de 45 % nos émissions de portée 3 d'ici 2035, par rapport à la moyenne des émissions de 2023 et 2024.
- Réaliser 80 % de notre chiffre d'affaires grâce à des projets durables.

Indicateurs

- Émissions de GES de portée 1, 2 et 3 (tCO_2e).
- Intensité des émissions des GES de portée 1 et 2 (tCO_2e par million de dollars).
- Pourcentage du chiffre d'affaires généré par des projets durables.

Ce que nous visons	Échéance	Où nous en sommes	Ce qui nous attend
Santé et sécurité (SST)			
Renforcer notre culture en santé et en sécurité			
Former 12 cohortes dans le cadre du programme Bâtisseur	2025	✓	Capitaliser sur le succès du programme et le déployer à plus de nouvelles cohortes
Réduire et contrôler les risques pour protéger les gens			
Maintenir zéro blessure grave ou décès (SIF) dans nos équipes	Annuel	✓	Renforcer la collaboration avec les membres de l'alliance (CCSC) en ce qui concerne les protocoles de gestions des risques critiques dans les zones d'exclusion et les travaux temporaires. Lancement d'un projet pilote visant la réduction des SIF potentiels dans les opérations de levage
Équité, diversité et inclusion (EDI)			
Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion à l'ensemble de nos pratiques et de nos processus			
Intégrer des formations sur l'EDI dans nos principaux processus de gestion des talents	2027	■	Intégrer l'EDI dans nos programmes de formation phares
Affiner la gouvernance et la prise en charge en matière d'EDI	2026	↻	Définir la gouvernance du comité EDI et répartir ses rôles et responsabilités au sein de l'organisation
Améliorer notre capacité à reconnaître les aspects à perfectionner grâce à la gestion des données	2026	↻	Mettre en place un système de suivi des candidats et candidates et un système de ressources humaines
Accroître l'attractivité et la mobilisation en valorisant la place des femmes dans la construction	2026	↻	Poursuite de l'organisation de projets menés par des femmes à travers le Canada

*Ces données ont été révisées rétroactivement afin d'harmoniser notre divulgation externe à l'industrie.

Nouveau + En bonne voie ↻ Reporté ■ Atteint ✓

PLAN D'ACTION

Ce que nous visons	Échéance	Où nous en sommes	Ce qui nous attend
Changements climatiques			
Décarboner nos activités de construction			
Électrifier 75 % de nos véhicules de chantier	2027	↻	Électrifier 25 % de notre parc de véhicules d'ici 2026
Réduire de 40 % nos émissions de GES de portée 1 et 2 par rapport à 2021	2030	↻	Augmenter notre consommation de diesel renouvelable, déployer plus de roulottes alimentées à l'énergie solaire et continuer de miser sur des équipements qui réduisent notre consommation de carburant
Réduire de 45 % nos émissions de GES de portée 3, par rapport à la moyenne 2023-2024	2035	+	Raffiner notre approche pour comptabiliser nos émissions de portée 3 Intégrer progressivement des matériaux bas carbone sur nos projets Soutenir la décarbonation des projets réalisés en coentreprise
Accompagner nos clients et partenaires dans la réalisation de projets durables			
Réaliser 80 % de nos revenus grâce à des projets durables	2030	↻	Promouvoir les certifications et les solutions durables auprès de nos clientset miser sur la croissance de nos marchés d'infrastructures durables
Soutenir nos filiales et nos projets réalisés en coentreprise vers la carboneutralité			
Comptabiliser les émissions des activités de construction de nos filiales	2026	↻	Effectuer un inventaire des émissions de portée 1 et 2 de nos filiales
Compenser nos émissions de GES résiduelles			
Adopter un plan d'investissement dans des crédits carbone	2026	↻	Définir et faire approuver le plan d'investissement
Économie circulaire			
Accroître la valorisation des matières résiduelles et réduire l'enfouissement			
Détourner 70% des matières résiduelles des sites d'enfouissement	2025	✓	
Détourner 75% des matières résiduelles des sites d'enfouissement	2026	+	Encadrer et encourager le tri à la source par le biais d'initiatives concrètes
Développer des pratiques favorisant l'approvisionnement responsable			
Documenter la performance en développement durable de 60 % de nos fournisseurs stratégiques	2025	✓	Poursuivre l'évaluation de nos fournisseurs stratégiques et les accompagner dans l'amélioration de leurs pratiques
Documenter la performance en développement durable de 75 % de nos fournisseurs stratégiques et les accompagner dans l'amélioration de leurs pratiques	2026	+	Développer la feuille de route pour accompagner nos fournisseurs

Nouveau + En bonne voie ↻ Reporté ■ Atteint ✓

PLAN D'ACTION

Ce que nous visons	Échéance	Où nous en sommes	Ce qui nous attend
Relations avec les Autochtones			
Démontrer de manière authentique notre engagement auprès des communautés			
Obtenir la certification APRA bronze du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone	2028	■	Soumettre notre dossier pour la phase 2 de 3 fin 2026, préalables à la certification bronze
Déploiement du programme de bourses et de stages pour des étudiants et étudiantes autochtones en génie	2026	↻	Conclure des ententes avec d'autres collèges et universités pour offrir six bourses à des étudiants et étudiantes en Colombie-Britannique et à Toronto
Créer trois nouvelles coentreprises majoritairement autochtones	2026	↻	Officialiser la création de la troisième coentreprise et continuer la réflexion pour les deux autres
Sensibiliser nos talents aux réalités des Autochtones			
Déployer des formations de sensibilisation culturelle en communauté pour des équipes de projet ciblées	2026	↻	Déployer les formations à Ottawa, Toronto et Moosonee
Relations communautaires			
Cultiver de saines relations avec les communautés			
Appliquer systématiquement les meilleures pratiques de relations avec les communautés dans les Grands Projets	2027	↻	Assurer le maintien d'un processus unique qui harmonise les pratiques de communication sur les Grands Projets
Être plus stratégiques dans nos dons et commandites			
Allouer au moins 10 % des dons et commandites au profit de causes environnementales et autochtones	Annuel	✓	Maintenir l'allocation de 10 %
Gouvernance	2026		
Maintenir le nombre de femmes au sein du conseil d'administration pour qu'elles représentent au moins 33 % des membres indépendants	Annuel	✓	S'assurer de la représentativité des femmes lors des remplacements des administrateurs et administratrices
Sensibiliser notre conseil d'administration aux enjeux liés à l'esclavage moderne	2025	✓	
Sensibiliser l'équipe d'approvisionnement à la politique d'approvisionnement dans les pays à haut risque	2026	↻	Déployer une formation pour sensibiliser l'équipe d'approvisionnement à la nouvelle politique d'approvisionnement dans les pays à haut risque
Maintenir et renforcer notre certification à la sécurité de l'information (ISO 27001) tout en consolidant la culture de cybersécurité au sein de l'organisation	Annuel	✓	Poursuivre la sensibilisation des équipes afin de consolider la culture de cybersécurité

Nouveau + En bonne voie ↻ Reporté ■ Atteint ✓

Indicateur	Unité	2025	2024	2023
Revenus, incluant les filiales et projets en coentreprises	Milliards $	6,4	5,3	4,9
Santé et sécurité				
Fréquence des blessures graves et des décès (*Serious injuries and fatalities*, soit SIF) pour 200 000 heures travaillées, dans nos équipes	Fréquence	0,00	0,00	0,09
Fréquence d'incidents totale pour 200 000 heures travaillées dans nos équipes	Fréquence	1,03	1,28	1,39
Nombre de rétroactions[1] sur les comportements en matière de santé et de sécurité	Nombre	19 853	24 000	3 972
Heures de formation en matière de santé et de sécurité livrées aux employés et employées des services administratifs et aux travailleurs et travailleuses	Heures	48 000	47 794	Non comptabilisées
Nombre de superviseurs et superviseures de chantier ayant complété le programme Bâtisseur	Nombre	202	20	n/a
Équité, diversité et inclusion				
Employé et employées des services administratifs	Nombre	2 904	2 442	2 009
Pourcentage de femmes dans les services administratifs, par catégorie d'emploi	%	Toutes les catégories : 33 Postes de collaboration individuelle : 40 Postes de gestion (hors surintendance) : 25	Toutes les catégories : 33 Postes de collaboration individuelle : 40 Postes de gestion (hors surintendance) : 24	Toutes les catégories : 34 Postes de collaboration individuelle : 41 Postes de gestion (hors surintendance) : 21
Personnes dans des rôles de gestion étant des femmes (hors surintendance) dans les services administratifs, par niveau	%	Autres niveaux de gestion : 24 Direction et vice-présidence : 27 Vice-présidence exécutive : 25	Gestion intermédiaire : 26 Direction et vice-présidence : 20 Vice-présidence exécutive : 25	Gestion intermédiaire : 23 Direction et vice-présidence : 19 Vice-présidence exécutive : 14
Pourcentage des employés et employées des services administratifs vivant avec un handicap	%	1	1	1
Pourcentage des employés et employées des services administratifs d'origine autochtone	%	1	1	1
Pourcentage des employés et employées des services administratifs appartenant à une minorité visible ou ethnique	%	17	14	14
Pourcentage des employés et employées des services administratifs s'identifiant à la communauté LGBTQ2S+	%	3	5	5
Taux de complétion de la formation Respect et Civilité	%	81	72	n/a
Nombre de gestionnaires formés dans le cadre des séances d'accompagnement expérientiel en équité, diversité et inclusion	Nombre	103	103	89

À moins d'indication contraire, les indicateurs de performance couvrent nos activités de construction et d'administration au sein de nos trois divisions, excluant celles de nos filiales et de nos projets en coentreprises.
[1]Les rétroactions sont des discussions ouvertes avec les travailleurs et travailleuses qui amènent à réfléchir aux comportements à adopter ou à éviter en matière de santé et sécurité.

Indicateur	Unité	2025	2024	2023
Changements climatiques				
Émissions totales de gaz à effet des serre (GES)	tCO_2e	1 855 110	4 217 638	2 809 868
Émissions de portée 1	tCO_2e	44 606	40 645	51 429
Émissions de portée 2	tCO_2e	1 033	1 136	791
Émissions de portée 3	tCO_2e	1 809 471	4 175 868	2 757 648
Répartition des émissions de portée 3, par catégorie	tCO_2e	1. Biens et services achetés : 1 290 232 6. Voyages d'affaires : 2 396 11. Utilisation des produits vendus : 491 875 15. Investissements : 24 967	1. Biens et services achetés : 1 362 980 6. Voyages d'affaires : 1 610 11. Utilisation des produits vendus : 2 789 886 15. Investissements : 21 403	1. Biens et services achetés : 1 051 362 6. Voyages d'affaires : 1 202 11. Utilisation des produits vendus : 1 676 043 15. Investissements : 29 041
Émissions biogènes[2]	tCO_2e	3 114	1 999	1 451
Intensité des émissions de portée 1 et 2 selon le revenu[3]	tCO_2e / Millions $	11,1	12,02	16,4
Tonnes d'émissions de portée 1 et 2, par type de GES	Tonnes métriques	CO_2 : 44 231 CH_4 : 2 N_2O : 4 HFC : 0,199 PFC : 0 SF_6 : 0	CO_2 : 40 597 CH_4 : 2 N_2O : 4 HFC : 0,149 PFC : 0 SF_6 : 0	CO_2 : 49 947 CH_4 : 7 N_2O : 4 HFC : 0,262 PFC : 0 SF_6 : 0
Tonnes d'émissions de portée 1 et 2, par type de GES	tCO_2e	CO_2 : 44 231 CH_4 : 53 N_2O : 1 168 HFC : 186 PFC : 0 SF_6 : 0	CO_2 : 40 597 CH_4 : 50 N_2O : 992 HFC : 101 PFC : 0 SF_6 : 0	CO_2 : 49 947 CH_4 : 186 N_2O : 1 118 HFC : 177 PFC : 0 SF_6 : 0
Tonnes d'émissions de portée 3	tCO_2e	Portée 3 : CO_2 : 1 809 457 CH_4 : 0,3 N_2O : 13	n/a	n/a
Pourcentage des revenus générés par des projets durables, incluant les filiales et les projets réalisés en coentreprise[4, 5]	%	81	70	69
Économie circulaire				
Quantité totale de matières résiduelles générées	Tonnes métriques	40 775	37 802	59 760
Taux de détournement de l'enfouissement pour tous les projets en cours de construction et sites logistiques	%	79	72	76
Taux de détournement de l'enfouissement pour les projets en cours de construction visant une certification durable	%	79	77	81
Pourcentage des fournisseurs stratégiques évalués sur leur performance environnementale, sociale et de gouvernance	%	66	45	n/a

[2]Les émissions biogènes, soit celles provenant de la combustion de biocarburants, sont comptées avec les émissions de portée 1 et 2. | [3]L'intensité des émissions de GES est calculée selon les revenus des activités de Pomerleau, excluant ceux de nos filiales et projets en coentreprises | [4]Nos projets durables sont nos projets conçus durablement, soit ceux qui visent une certification durable ou utilisent des matériaux faibles en carbone, et nos projets contribuant à l'atténuation des changements climatiques, soit ceux qui permettront de réduire les sources de gaz à effet de serre ou de renforcer les puits de gaz à effet de serre. | [5]Les données de 2023 excluent les filiales et les projets en coentreprises et couvre seulement les projets en cours de construction | [6]Un même projet peut appartenir à plusieurs catégories. Par conséquent, la somme des projets par catégorie peut dépasser le nombre total de projets distincts.

Indicateur	Unité	2025	2024	2023
Relations avec les Autochtones				
Nombre de projets en cours avec participation autochtone	Nombre	28	20	12
Valeur de l'approvisionnement en biens ou en services auprès d'entreprises autochtones	$	87 279 761	18 479 563	1 756 567
Dons et parrainages effectués au profit exclusif d'organisations autochtones	$	143 800	183 000	112 410
Nombre de bourses octroyées à des étudiants et étudiantes de communautés autochtones	Nombre	2	1	Non comptabilisé
Valeur des bourses octroyées à des étudiants et étudiantes de communautés autochtones	$	3 500	1 000	Non comptabilisée
Nombre de stages octroyés à des étudiants et étudiantes de communautés autochtones	Nombre	2	3	Non comptabilisé
Nombre de coentreprises majoritairement autochtones créées en partenariat avec les communautés autochtones	Nombre	2	1	Non comptabilisé
Relations avec les communautés				
Dons et parrainages	$	2 508 691	1 881 636	1 691 000
Dons et parrainage, par priorité stratégique	$	Santé : 970 593 Dons de cœur : 632 384 Éducation : 389 600 Construction : 305 614 Environnement : 118 000 Femmes et relève en construction : 92 500	Santé : 735 200 Dons de cœur : 337 392 Éducation : 451 000 Construction : 239 244 Environnement : 118 800	Santé : 624 060 Dons de cœur : 468 350 Éducation : 258 530 Construction : 200 060 Environnement : 140 000
Pourcentage des dons et des parrainages alloués aux causes autochtones, ainsi qu'à la protection et à la conservation des milieux naturels	%	12	16	13
Gouvernance				
Répartition des membres indépendants et indépendantes du Conseil d'administration par genre	%	Femmes : 33 Hommes : 67	Femmes : 43 Hommes : 57	Femmes : 33 Hommes : 66
Pourcentage des membres du Conseil d'administration ayant une expertise en matière environnementale, sociale et de gouvernance	%	60	60	50
Nombre d'occasions où la haute direction a discuté des risques, opportunités et initiatives liés à l'environnement et au climat	Nombre	19	36	16