



Politique sur les renseignements personnels

Objectif

Pomerleau Inc. (« **Pomerleau** », « **nous** », « **notre** » ou « **nos** ») s'engage à respecter la vie privée. La présente politique sur les renseignements personnels (la « **Politique** ») explique comment et à quelles fins nous recueillons, utilisons et partageons les renseignements personnels qui nous sont confiés. Cette Politique s'applique généralement aux renseignements personnels que nous recueillons lorsque vous interagissez avec nous, par exemple lorsque vous visitez notre site Web¹, notre plateforme de recrutement en ligne², que vous communiquez avec nous par l'entremise des médias sociaux ou par courriel, ou que vous posez votre candidature pour un emploi chez Pomerleau. Elle peut également s'appliquer aux renseignements personnels que nous recevons de nos clients, de nos sous-traitants et de nos partenaires. Cette Politique ne s'applique pas à la collecte, à l'utilisation et au partage par Pomerleau des renseignements personnels de ses employés.

Renseignements personnels

Dans cette Politique, on entend généralement par « renseignement personnel » tout renseignement qui concerne une personne physique et qui permet, seul ou en combinaison avec d'autres renseignements, de l'identifier. Il peut s'agir de renseignements tels que votre nom, vos coordonnées et votre date de naissance. Ils peuvent également inclure d'autres types de renseignements plus techniques, mais uniquement lorsque ces renseignements permettent de vous identifier en tant qu'individu.

Types de renseignements personnels collectés

Nous limitons la collecte de renseignements personnels à ce qui est raisonnablement nécessaire pour vous fournir nos services, pour répondre à toute autre demande que vous pourriez formuler et pour les autres raisons décrites dans la section [Utilisation des renseignements personnels](#). Selon la situation, nous pouvons recueillir les différents types de renseignements personnels suivants :

- **votre nom et vos coordonnées**, qui peuvent inclure votre adresse électronique, votre adresse personnelle et votre numéro de téléphone;
- **les renseignements liés à l'emploi**, tels que ceux concernant votre expérience professionnelle et votre formation (y compris votre parcours scolaire, votre programme universitaire et votre année de diplomation), votre spécialisation (notamment votre carte de formation), votre certificat de compétence émis par la Commission de la Construction du Québec (CCQ), votre horaire et votre statut d'emploi, ainsi que votre permis de travail ou de séjour. Sont également inclus vos contacts d'urgence, ainsi que les informations médicales et celles liées aux accidents de travail;

¹ Notre site Web est accessible via le lien suivant : <https://pomerleau.ca>.

² Notre plateforme de recrutement en ligne est accessible via le lien suivant : <https://jobs.pomerleau.ca>.

- **les renseignements biométriques**, notamment ceux relatifs à votre identité de genre et aux pronoms que vous utilisez;
- **les images vidéo et photographies**, notamment celles recueillies à l'aide de caméras vidéo, de caméras de surveillance ou d'appareils photo; et
- **les renseignements relatifs à l'activité en ligne**, y compris les adresses IP, les sections visitées sur notre site Web et les préférences linguistiques. Nous pouvons recueillir ces données auprès des visiteurs du site Web au moyen de témoins (« cookies ») et de technologies similaires (pour plus de détails, veuillez consulter la section [Cookies et technologies similaires](#) de la présente Politique).

Comment nous recueillons vos renseignements personnels

Nous pouvons recueillir vos renseignements personnels de différentes manières, notamment :

- **directement auprès de vous.** Nous pouvons recueillir des renseignements personnels directement auprès de vous dans certaines circonstances, par exemple si vous communiquez avec nous (y compris par courriel, dans les médias sociaux, etc.), si vous posez votre candidature pour un emploi chez Pomerleau (y compris sur notre plateforme de recrutement en ligne, des sites Web de recherche d'emploi et/ou par l'entremise d'un tiers), si vous visitez nos bureaux, si vous rencontrez un représentant de Pomerleau à l'occasion d'une conférence ou d'un événement d'affaires, ou dans le cadre de vos interactions ou de votre relation d'affaires avec Pomerleau;
- **par le biais de nos clients et de nos partenaires.** Si vous êtes un employé d'un client ou d'un partenaire de Pomerleau, votre employeur peut nous fournir des renseignements personnels à votre sujet, dans la mesure où ils sont pertinents à la relation d'affaires entre Pomerleau et votre employeur; et
- **grâce aux technologies que nous utilisons sur notre site Web.** Pomerleau peut recueillir certains types de renseignements lorsque vous naviguez sur notre site Web par le biais de technologies (les siennes ou celles de tiers) comme les témoins (« cookies ») et les pixels-espions (pour plus de détails, veuillez consulter la section [Cookies et technologies similaires](#) de la présente Politique).

Utilisation de vos renseignements personnels

Nous pouvons utiliser vos renseignements personnels pour les raisons suivantes :

- **Fournir nos services.** Nous utilisons les renseignements personnels nécessaires à la prestation de nos services. Par exemple, nous pouvons avoir besoin d'utiliser vos renseignements personnels pour gérer les relations d'affaires de Pomerleau dans le cadre de la réalisation d'un projet.
- **Communiquer avec vous.** Si vous nous contactez pour poser une question ou demander des informations sur nos services, nous pouvons utiliser vos renseignements personnels pour vous répondre. Nous pouvons également communiquer avec vous à des fins de développement commercial, pour promouvoir nos services et nos offres.

- **Traitement des demandes d'emploi.** Si vous posez votre candidature pour un emploi chez Pomerleau, nous pouvons utiliser vos renseignements personnels pour traiter et évaluer votre candidature, ainsi que pour communiquer avec vous pour faire suite à vos demandes d'emploi. Avec votre consentement, nous pouvons aussi conserver vos renseignements personnels afin de vous partager de nouvelles opportunités d'emploi au sein de Pomerleau.
- **Gestion de nos activités.** Nous utilisons vos renseignements personnels pour plusieurs raisons en lien avec nos activités, ce qui peut inclure l'exercice d'une vérification diligente pour prévenir ou réduire notre risque commercial et pour assurer la sécurité de nos informations, de notre système ou de notre réseau. Nous pouvons également utiliser ces renseignements à des fins d'analyse interne (dans la mesure du possible ou lorsque la loi l'exige, nous dépersonnalisons les informations avant de les utiliser).
- **Gestion de nos chantiers.** Nous utilisons vos renseignements personnels pour plusieurs raisons en lien avec la gestion de nos activités sur nos chantiers de construction. Par exemple, pour respecter nos obligations en matière de santé et sécurité ou advenant un accident ou pour assurer la gestion de nos projets de construction. Nous pouvons également utiliser ces renseignements à des fins de statistique et d'analyse interne.
- **Gestion de notre site Web.** Nous utilisons les renseignements que nous recueillons auprès des visiteurs du site Web pour gérer et améliorer ce dernier (pour plus de détails, veuillez consulter la section [Cookies et technologies similaires](#) de la présente Politique).
- **Pour d'autres raisons autorisées ou requises par la loi.** Les renseignements que nous recueillons peuvent être utilisés pour protéger la sécurité de nos informations et de notre site Web ou pour nous conformer à une exigence légale, s'il y a lieu.

Au besoin, nous pouvons également vous demander votre consentement pour utiliser vos renseignements personnels pour d'autres raisons que celles-ci.

Partage de vos renseignements personnels

Nous pouvons partager vos renseignements personnels comme suit :

- **Avec nos sociétés affiliées.** Pomerleau peut partager vos renseignements personnels avec ses sociétés affiliées pour les raisons décrites dans cette Politique, notamment pour se conformer aux lois, aux règlements et aux exigences applicables et afin de s'assurer que vos renseignements soient à jour, exacts et complets avant de les traiter, s'il y a lieu.
- **Avec nos fournisseurs de services.** Nous pouvons transférer vos renseignements personnels à d'autres organisations et entreprises qui nous fournissent des services (tels que des fournisseurs de sauvegarde et d'hébergement de serveurs, des fournisseurs de logiciels informatiques et de maintenance, des fournisseurs en matière de santé et sécurité, des fournisseurs en lien avec la gestion et le traitement des candidatures et opportunités d'emploi, ou d'autres fournisseurs de technologie). Nous exigeons de ces fournisseurs de services qu'ils protègent vos renseignements personnels par des mesures de sécurité adéquates et qu'ils limitent leur utilisation de ces renseignements à ce qui est nécessaire à l'exécution du contrat de service.

- **Dans le cadre de la vente ou du transfert de nos activités ou d'une autre transaction commerciale.** Nous pouvons décider de vendre ou de transférer, en tout ou en partie, nos activités à un tiers, de fusionner avec une autre entité, de sécuriser nos actifs ou de procéder à tout autre financement ou à toute autre opération stratégique en capital (y compris les procédures d'insolvabilité ou de faillite), à une restructuration, à une vente d'actions ou à tout autre changement dans le contrôle de l'entreprise. Nous pouvons partager vos renseignements personnels lorsque cela est nécessaire aux fins d'une telle transaction.
- **Autres raisons prévues par la loi.** Nous pouvons partager vos renseignements personnels lorsque la loi applicable le permet ou l'exige. Cela peut être le cas, par exemple, si Pomerleau a l'obligation de divulguer ou de partager vos renseignements personnels pour se conformer à une obligation légale, pour faire respecter d'autres accords, ou encore pour protéger les droits, la propriété ou la sécurité de Pomerleau, de ses clients et de ses partenaires.

Cookies et technologies similaires

Nous pouvons recueillir certains renseignements personnels lorsque vous naviguez sur notre site Web par le biais de technologies (les nôtres ou celles de tiers) comme des témoins (« cookies »). Les témoins sont de petits fichiers texte qui sont enregistrés sur votre ordinateur lorsque vous visitez notre site Web. Pour en savoir plus sur la façon dont nous (et les tiers) utilisons ces témoins, veuillez consulter notre [Politique sur l'utilisation des témoins de connexion](#).

Vos choix en matière de protection de la vie privée

En utilisant nos services, en interagissant avec nous – que ce soit en visitant notre site Web, en communiquant avec nous par courriel ou via les médias sociaux, en posant votre candidature pour un emploi chez Pomerleau, en tant que travailleur d'un partenaire en sous-traitance, ou encore lors de votre visite sur l'un de nos chantiers – vous consentez à la collecte, à l'utilisation, au partage et à la conservation de vos renseignements personnels, conformément à la présente Politique. Dans certains cas, votre consentement peut être présumé au moment de la collecte, de l'utilisation ou du partage de vos renseignements personnels. De manière générale, nous solliciterons votre consentement explicite si nous souhaitons utiliser vos renseignements personnels à des fins autres que celles prévues dans cette Politique ou dans les conditions générales d'un service spécifique que vous avez demandé, et ce, conformément aux lois applicables en matière de protection de la vie privée.

Vous pouvez retirer votre consentement à l'utilisation et au partage de vos renseignements personnels par Pomerleau, sous réserve des obligations légales et contractuelles, en nous transmettant un préavis raisonnable. Pour ce faire, veuillez soumettre une demande écrite en utilisant les coordonnées indiquées dans la section [Contactez-nous](#) de la présente Politique. Veuillez noter que le retrait de votre consentement pourrait limiter notre capacité à vous fournir certains services, à vous et/ou à votre employeur, ou à poursuivre les communications liées à une demande d'emploi que vous avez soumise auprès de nous.

Protection de vos renseignements personnels

Pour protéger la confidentialité de vos renseignements personnels, nous utilisons des mesures de protection administratives, physiques et technologiques, et ce, afin d'empêcher l'accès non autorisé, l'utilisation ou la communication non autorisée, la perte d'un renseignement personnel ou l'atteinte à la

protection d'un tel renseignement. Nous appliquons également ces mesures de protection lorsque nous détruisons vos renseignements personnels.

Conservation de vos renseignements personnels

Nous conservons vos renseignements personnels uniquement pendant la durée nécessaire à la prestation de nos services, à la gestion de nos activités, ainsi qu'au respect de nos obligations légales et réglementaires. Lorsqu'ils ne sont plus nécessaires, vos renseignements personnels sont détruits en toute sécurité.

Hébergement des renseignements personnels

Nous sommes une société canadienne dont le siège social se trouve dans la province de Québec et nous hébergeons généralement les renseignements personnels dans cette province ou, lorsque cela n'est pas possible, ailleurs au Canada. Toutefois, certains de nos fournisseurs de services peuvent accéder à des renseignements personnels, les traiter ou les héberger à l'extérieur du Québec ou du Canada, notamment aux États-Unis. Par conséquent, vos renseignements personnels peuvent être soumis aux lois de juridictions étrangères, y compris toute loi autorisant ou exigeant la divulgation des informations au gouvernement, aux agences gouvernementales, aux tribunaux et aux autorités chargées de l'application de la loi dans cette juridiction. Nous ne partageons des renseignements personnels à une tierce partie à l'extérieur du Québec ou du Canada que si nous sommes convaincus qu'elles bénéficieront d'une protection adéquate dans la juridiction étrangère.

Accès et correction de vos renseignements personnels

Pomerleau respecte votre droit d'accéder à vos renseignements personnels, d'en demander la communication (portabilité) et d'en demander la rectification s'ils sont inexacts, incomplets ou équivoques, sous réserve des restrictions légales applicables. Pour exercer ces droits, veuillez utiliser les coordonnées indiquées dans la section [Contactez-nous](#) de la présente Politique.

Modifications de la Politique

Nous pouvons apporter des modifications à cette Politique de temps à autre. Toute modification que nous apportons entre en vigueur lorsque nous publions la Politique révisée sur nos sites Web. Si nous apportons des modifications importantes à la Politique, nous publierons un avis sur nos sites Web ou nous vous contacterons pour vous en informer lorsque la loi l'exige. En continuant à interagir avec nous après la publication de la version modifiée de la Politique, vous acceptez les changements apportés à la Politique, sous réserve de toute exigence supplémentaire qui pourrait s'appliquer.

Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des plaintes concernant la manière dont nous traitons vos renseignements personnels ou si vous souhaitez exercer vos droits en matière de protection de la vie privée, veuillez contacter notre responsable de la protection des renseignements personnels à l'adresse suivante :

Marie-Élisabeth Baribeau
Responsable de la protection de la vie privée
Pomerleau Inc.
500, rue Saint-Jacques, 3^e étage
Montréal QC H2Y 1S1

Courriel : vieprivee@pomerleau.ca